São Manoel

TERMO DE USO E CONDIÇÕES PARA ACESSO AO APLICATIVO "PORTAL RH"

Este documento ("Termo") visa estabelecer as políticas de privacidade e os termos de uso e condições para acesso ao aplicativo "Portal RH" (ou "Portal") e suas funcionalidades e extensões. O "Portal RH" é um sistema de auxílio na gestão de Recursos Humanos da Usina Açucareira S. Manoel S.A. ("Companhia") e um benefício para seus empregados ("Colaboradores"), visando transparência, desburocratização e a comunicação entre as partes.

Uso e condições

Todos os Colaboradores, usuários do Portal, devem conhecer e aceitar esse Termo na íntegra. Ao fazer o acesso ao Portal, os colaboradores afirmam e reconhecem que, de forma livre e expontânea, **leram, compreenderam, vincularam-se e estão de acordo** com todos os termos e condições de uso indicados neste documento. Assim como estarão automaticamente vinculados e concordam, sem restrições, com a seção de Privacidade e Proteção de Dados deste Termo , aceitando-a e obrigando-se ao seu integral cumprimento, nos termos da Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018 – Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD.

Caso o Colaborador não esteja de acordo com esse Termo ou tenha alguma dúvida quanto ao seu conteúdo, a Companhia solicita que o Colaborador não baixe ou utilize o Portal até que tenha sanado todas as suas dúvidas ou passe a concordar com a integralidade dos termos aqui expostos.

Não continue a utilizar o Portal se tiver qualquer objeção a este Termo.

O acesso ao aplicativo será permitido, apenas, aos Colaboradores da Companhia, com contrato de trabalho em vigor. Toda a alimentação das informações será feita pelo Departamento de Recursos Humanos e toda a manutenção do sistema pelo Departamento de Tecnologia da Informação, ambos da Companhia.

Por se tratar de um benefício tecnológico aos Colaboradores, cujo objetivo principal é viabilizar o canal de comunicação entre estes e a Companhia, o fato de os Colaboradores utilizarem o "Portal RH", não configura tempo à disposição da Companhia, bem como qualquer prestação de serviço ou atividade laboral, sem exceção.

O "Portal RH" funciona da seguinte maneira:

1. O Colaborador, após acessar o Portal, via URL ou via APP, cria sua conta inserindo todas as informações necessárias (disponíveis, especificadas e fundamentadas na seção "Privacidade e Proteção de Dados" deste Termo).

2. Com a conta ativa, o Colaborador poderá ter acesso às funcionalidades do Portal: "Passo a Passo", "Minhas Notificações", "Buzina" (canal de comunicação corporativo), "Cartão Ponto", "Ficha de Registro", "Informe de Rendimentos",

"Documentos Diversos", "Envio de Documentos", "Holerites", "Extrato de Convênio Médico", "Programação de Férias", "Meus Documentos", "Contatos Úteis", "Atualização do Seguro de Vida", "Alterar Senha ou e-mail" e "Fazer Logoff".

3. O Colaborador não precisará permanecer logado no Portal, podendo sair a qualquer momento selecionando a opção "Fazer Logoff".

4. O Colaborador tem acesso amplo e irrestrito a este Termo por intermédio da opção "Meus Documentos".

5. O Colaborador pode alterar o e-mail vinculado a sua conta através da opção "Alterar senha ou e-mail".

Além disso, visando garantir a segurança dos dados dos Colaboradores e da Companhia, e para a proteção das informações compartilhadas, foram definidas as seguintes regras:

a) somente será permitido o acesso por um único aparelho celular cadastrado por colaborador;

b) a senha inicial será os seis primeiros dígitos do CPF, sendo que a guarda, manutenção e o sigilo da senha para acesso ao "Portal RH" é de única e exclusiva responsabilidade dos Colaboradores. A senha inicial pode ser alterada na opção "Alterar Senha ou e-mail", o que é recomendado pela Companhia.

c) a senha criada pelos Colaboradores deverá ser, obrigatoriamente, alfanumérica, com, ao menos, uma letra maiúscula e uma minúscula;

d) No caso em que o Colaborador esqueça sua senha, poderá recuperá-la acessando a opção "Esqueci minha senha". A recuperação é realizada via e-mail cadastrado. O procedimento é feito de forma rápida e segura.

e) a Companhia não se responsabiliza por qualquer dano, prejuízo ou perda ocasionada nos equipamentos (celulares) dos Colaboradores, sem exceção, quer sejam originados por falhas na internet, no sistema ou nos servidores utilizados pelos Colaboradores.

A Companhia concede aos seus Colaboradores o direito de usar o "Portal RH" para a obtenção de dados relativos ao seu contrato de trabalho e envio de documentos relativos à jornada e contrato de trabalho, sendo que os Colaboradores não devem:

a) alterar, reproduzir, divulgar, licenciar ou comercializar qualquer informação do "Portal RH" ou *software* a este associado;

b) transferir os direitos de consulta, uso e acesso referentes ao "Portal RH";

c) usar o "Portal RH" de forma que possa danificar os sistemas da Companhia;

d) fazer-se passar por outra pessoa, com exceção de responsáveis legais atuando em favor de seus dependentes, quando aplicável;

e) cadastrar-se usando dados de terceiros ou dados falsos;

f) fraudar, trapacear ou enganar o "Portal RH" e outros usuários para obter qualquer tipo de vantagem indevida, para si ou terceiros;

g) depreciar ou prejudicar o "Portal RH" e seus meios de comunicação, incluindo, mas não se limitando ao Portal;

h) violar este Termo e qualquer outra regra divulgada pela Companhia em relação ao uso do Portal, bem como qualquer legislação aplicável;

i) disseminar ou tentar enviar vírus de computador ou qualquer outro código/programa invasivo ou malicioso;

j) interferir ou quebrar qualquer sistema de segurança do aplicativo, especialmente aqueles com finalidades de limitar e/ou controlar seu acesso e uso de conteúdo;

k) enviar conteúdo ofensivo ou ilegal através do sistema do "Portal RH", sendo que qualquer inserção de conteúdo enviado nessas condições expressará unicamente a opinião dos Colaboradores, sem qualquer participação do "Portal RH".

O Colaborador declara que concorda e está ciente de que a Companhia não faz parte da operação de gerenciamento de assinaturas feitas por intermédio da "Play Store" e "Apple Store", limitando-se a oferecer o serviço indicado nesse Termo (gratuito) e, portanto, não detém acesso ou responsabilidade na gestão dos dados disponibilizados pelo usuário a "Play Store", e "Apple Store", sendo o Portal apenas uma plataforma facilitadora elaborada para o benefício dos Colaboradores.

Observada a limitação de responsabilidade prevista neste Termo, com a qual o Colaborador concorda ao aceitá-lo, a responsabilidade da Companhia por outros atos causadores de danos limitar-se-á aos danos diretos comprovadamente sofridos pelo Colaborador por ato ilícito da Companhia, mediante comprovação do dano, da culpa e do nexo causal. A Companhia não poderá ser responsabilizada por danos indiretos, perda de dados ou de receitas decorrentes de falhas da "Play Store" e "Apple Store" ou atos de outros Colaboradores e terceiros.

Privacidade e Proteção de Dados

Todos os dados pessoais coletados no Portal serão tratados pela Companhia em plena conformidade com a Lei nº 13.709/2018 – Lei Geral de Proteção de Dados.

Os dados pessoais serão tratados conforme detalhado abaixo:

- **Criar e acessar conta:** Na seção do Portal dedicada a criação de conta, o Colaborador poderá (por iniciativa própria e de forma voluntária) inserir dados pessoais para criar sua conta no Portal. Para tanto, são tratados os seguintes dados pessoais do Colaborador: nome, CPF, e-mail, matrícula e senha. A matrícula, o CPF e a senha são utilizados também, posteriormente e pelo Colaborador, para logar no Portal.

A tabela abaixo detalha os dados pessoais coletados, suas respectivas finalidades, prazo de armazenamento e base legal de tratamento.

DADOS PESSOAIS	FINALIDADE DO TRATAMENTO	PRAZO DE ARMAZENAMENTO	BASE LEGAL
Nome **CPF** **e-mail** **Senha** **Matrícula**	• Criação de conta no Portal; • Identificação de usuário; • Viabilização de uso das funcionalidades do Portal e personalização da utilização.	Os dados são armazenados pelo período necessário à finalidade; até a solicitação de exclusão pelo titular; ou quando, por motivos legais, a Companhia for obrigada a armazenar os dados, caso contrário, a Companhia os excluirá da base de dados.	Consentimento e Execução de Contrato, conforme incisos I e V, do artigo 7º da LGPD.

- **Cookies:** Ao acessar e utilizar o Portal, alguns cookies são coletados dos Colaboradores. A tabela abaixo detalha os cookies utilizados pela Companhia:

NOMES DOS COOKIES	TIPOS DE COOKIES (necessário, analítico, funcional etc.)	FUNCIONALIDADES DOS COOKIES (e dados pessoais envolvido)	TEMPO DE ARMAZENAMENTO DOS DADOS
Auth_token	Autorização	Manter o usuário conectado.	Quando o usuário fechar a aplicação pelo botão sair. Quando o usuário fechar a aplicação e estiver bloqueado o usuo de cookies de preferência.

Os Colaboradores podem, por meio das preferências de seu dispositivo eletrônico ou de seu navegador, alterar as configurações para bloquear o uso de cookies de preferência. Diferentes dispositivos eletrônicos e navegadores podem ser configurados para notificar o usuário da recepção de cookies e, se desejar, impedir sua instalação. Da mesma maneira, o usuário pode revisar em seu dispositivo eletrônico ou navegador quais cookies ele instalou e qual é o prazo de validade deles, podendo excluí-los. Alertamos que, se o Colaborador optar por não habilitar os cookies, o Portal pode não funcionar corretamente e alguns recursos podem ficar indisponíveis.

Para obter mais informações, consulte as instruções e manuais do software do seu dispositivo eletrônico ou de seu navegador.

Para obter mais informações sobre como gerenciar cookies nos dispositivos Android:

- https://support.google.com/chrome/answer/95647?hl=pt-BR&co=GENIE.Platform%3DAndroid

Para obter mais informações sobre como gerenciar cookies no Google Chrome:

- https://support.google.com/chrome/answer/95647?co=GENIE.Platform%3DDesktop&hl=pt-BR

Para obter mais informações sobre como gerenciar cookies no Internet Explorer:

- https://support.microsoft.com/pt-br/topic/excluir-e-gerenciar-cookies-168dab11-0753-043d-7c16-ede5947fc64d

Para obter mais informações sobre como gerenciar cookies no Mozilla Firefox:

- https://support.mozilla.org/pt-BR/kb/limpe-cookies-e-dados-de-sites-no-firefox

Para obter mais informações sobre como gerenciar cookies no Safari:

- https://support.apple.com/pt-br/guide/safari/sfri11471/mac

Essas informações são obtidas nas admissões, bem como atualizações contratuais e fornecimento dos Colaboradores à Companhia durante a existência do contrato de trabalho. O Portal poderá, de outra forma, coletar informações que os Colaboradores enviarem pelo sistema, sendo que tais informações serão avaliadas por um Analista de Recursos Humanos, que poderá valida-las ou recusa-las.

A Companhia utiliza diversas medidas de segurança para garantir a integridade dos dados pessoais que realiza o tratamento, dentre elas o armazenamento em locais seguros e a constante melhoria de padrões e práticas adotadas no mercado. A Companhia poderá firmar parcerias, através de cláusulas contratuais que garantam o comprometimento de seus parceiros quanto à privacidade e proteção dos dados eventualmente compartilhados.

As informações que o "Portal RH" necessita para o correto funcionamento, no APP, serão armazenadas no aparelho e poderão ser transmitidas ou recebidas dos servidores no Departamento de Tecnologia da Informação da Companhia.

Disposições Gerais

A Companhia se reserva o direito permanente e unilateral de bloquear, remover ou negar o acesso e uso do Portal a qualquer Colaborador a seu exclusivo critério e sem aviso prévio ou responsabilidade, visando em especial:

- Cumprir qualquer lei, regulamento ou ordem judicial/administrativa, conforme aplicável;
- Fazer cumprir o presente Termo;
- Detectar, impedir ou lidar com questões de fraude, segurança ou técnicas;
- Atender a pedidos de suporte do usuário ou de terceiros lesados de algum modo;
- Proteger os direitos, a propriedade e a segurança da Companhia, de seus usuários, parceiros e o público em geral.

A restrição de acesso não se limita a violações do Termo ou indicadas em seu conteúdo, podendo ser aplicada também em outras situações pontuais.

A Companhia não autoriza qualquer outro tipo de uso do Portal que não o incluído

neste Termo, seja em benefício próprio ou de terceiros, seja cópia privada ou distribuição de seus conteúdos. A utilização do Portal de forma ilícita ou de má-fé sujeita o Colaborador a restrição de seu acesso, a qualquer tempo e sem qualquer aviso, a exclusivo critério da Companhia, além das demais medidas disciplinares ou judiciais cabíveis.

A Companhia poderá compartilhar os dados pessoais referidos no presente tópico com Autoridade pública (judicial e extrajudicial), entidade governamental, agência reguladora ou fiscal competentes, perante os quais a Companhia esteja sujeita a cumprir obrigações legais e/ou regulatórias ou conforme legislação local aplicável.

Atualmente, a Companhia não realiza a transferência internacional de dados. Todos os dados pessoais são armazenados em servidores nacionais e não há compartilhamento com terceiros localizados fora do país. Todavia, nos casos em que se fizer necessária a realização de transferência internacional de dados pessoais, a Companhia irá avaliar a aplicação de leis internacionais à referida operação de tratamento, a fim de determinar grau adequado de proteção aos dados ou ainda, verificar outras medidas de proteção implementadas, como cláusulas contratuais específicas.

Conforme artigos 17 e seguintes da LGPD, a Companhia, enquanto Controladora de dados pessoais, deverá garantir que os seguintes direitos dos titulares sejam garantidos:

- Acesso aos Dados coletados e Confirmação da existência de tratamento;
- Solicitação de correção, exclusão, retificação, transferência, limitação, oposição, revogação de consentimento, informação das entidades com quem houve compartilhamento de dados.

A qualquer momento os Colaboradores poderão exercer estes direitos, devendo, para isso, entrar em contato com o Encarregado de Proteção de Dados, através do e-mail privacidade@saomanoel.com.br.

As solicitações dos titulares serão atendidas gratuitamente dentro do período estabelecido pela LGPD. Todavia, algumas solicitações, caso a Companhia tenha fundamento legal para o tratamento dos dados, como o cumprimento de obrigação legal, não poderão ser atendidas. Em todos os casos, o titular será informado sobre o tratamento de seus dados pessoais e o motivo da impossibilidade de execução de sua solicitação.

Para atender às requisições dos titulares, a Companhia poderá exigir do requisitante a apresentação de documentos complementares a fim de comprovar sua identidade. Nestes casos a solicitação sempre virá do endereço de correio eletrônico pertencente ao Encarregado de Proteção de Dados e deverá ser respondida através do mesmo endereço eletrônico.

O Termo será regido e interpretado de acordo com as leis e regulamentos brasileiros. Ao aceitar o Termo, o Colaborador se submete incondicionalmente à jurisdição brasileira para a resolução de quaisquer conflitos.

São Manoel

As legislações e as ferramentas utilizadas pela Companhia estão em constante evolução e pode ser necessário atualizar este Termo, sem aviso prévio. A cada mudança neste Termo, a data da última modificação será atualizada. É fundamental que os usuários fiquem atentos às alterações.

Este Termo, bem como quaisquer avisos legais e políticas constantes do Portal, constituem completo acordo entre a Companhia e o Colaborador em relação a utilização do Portal e suas funcionalidades. Ao utilizar o Portal, os Colaboradores concordam com esse Termo e todas as especificações nele contidas.

Todos os direitos autorais do "Portal RH", tanto no sítio eletrônico próprio ("WEB"), quanto no aplicativo móvel ("APP"), pertencem exclusivamente à Alpha Sistemas para Empresas Ltda. ME, que possui contrato de prestação de serviços e locação de *software* com a Companhia.

Data da última modificação: 15 de abril de 2025.