

## **TERMO DE USO E CONDIÇÕES PARA ACESSO AO APLICATIVO “PORTAL RH”**

Este documento visa estabelecer as políticas de privacidade e os termos de uso e condições para acesso ao aplicativo “Portal RH”. Esse “Portal RH” é um sistema de auxílio na gestão de Recursos Humanos da Usina Açucareira S. Manoel S.A. (“Companhia”) e um benefício para seus empregados (“Colaboradores”), visando transparência, desburocratização e a comunicação entre as partes.

Todos os direitos autorais do “Portal RH”, tanto no sítio eletrônico próprio (“WEB”), quanto no aplicativo móvel (“APP”), pertencem exclusivamente à Alpha Sistemas para Empresas Ltda. ME, que possui contrato de prestação de serviços e locação de *software* com a Companhia.

Ao fazer o acesso ao Portal, os colaboradores estarão automaticamente vinculados e concordam, sem restrições, com esta Política de Privacidade e Termos de Uso, aceitando-a e obrigando-se ao seu integral cumprimento, bem como consentem a inserção de seus dados pessoais no “Portal RH”, nos termos da Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018 – Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD.

O acesso ao aplicativo será permitido, apenas, aos Colaboradores da Companhia, com contrato de trabalho em vigor. Toda a alimentação das informações será feita pelo Departamento de Recursos Humanos e toda a manutenção do sistema pelo Departamento de Tecnologia da Informação, ambos da Companhia.

Por se tratar de um benefício tecnológico aos Colaboradores, cujo objetivo principal é viabilizar o canal de comunicação entre estes e a Companhia, o fato de os Colaboradores utilizarem o “Portal RH”, não configura tempo à disposição da Companhia, bem como qualquer prestação de serviço ou atividade laboral, sem exceção.

O “Portal RH” contém as seguintes informações os Colaboradores: Demonstrativo de Pagamento, Cartão Ponto, Programação de Férias, Ficha de Registro, Canal de Comunicação Corporativo, Canal de envio de documentos e Recebimento de notificações.

Essas informações dos Colaboradores no “Portal RH” são obtidas nas admissões, bem como atualizações contratuais e por eles fornecidas à Companhia durante a existência do contrato de trabalho. O Portal poderá, de outra forma, coletar informações que os Colaboradores enviarem pelo sistema, sendo que tais informações serão avaliadas por um Analista de Recursos Humanos, que poderá validá-las ou recusá-las.

As informações que o “Portal RH” necessita para o correto funcionamento, no APP, serão armazenadas no aparelho e poderão ser transmitidas ou recebidas dos servidores no Departamento de Tecnologia da Informação da Companhia.

Visando garantir a segurança dos dados dos Colaboradores e da Companhia, e para a proteção das informações compartilhadas, foram definidas as seguintes regras:

- a) somente será permitido o acesso por um único aparelho celular cadastrado por colaborador;
- b) a senha, no primeiro passo, será os seis primeiros dígitos do CPF, sendo que a guarda, manutenção e o sigilo da senha para acesso ao “Portal RH” é de única e exclusiva responsabilidade dos Colaboradores.
- c) a senha criada pelos Colaboradores deverá ser, obrigatoriamente, alfanumérica, com uma letra maiúscula e outra minúscula;
- d) o registro na Companhia (RE), registro junto ao Cadastro de Pessoas Físicas (CPF) e “e-mail” deverão ser informados com a senha;
- e) a Companhia não se responsabiliza por qualquer dano, prejuízo ou perda ocasionada nos equipamentos (celulares) dos Colaboradores, sem exceção, quer sejam originados por falhas na internet, no sistema ou nos servidores utilizados pelos Colaboradores.

A Companhia concede aos seus Colaboradores o direito de usar o “Portal RH” para a obtenção de dados relativos ao seu contrato de trabalho e envio de documentos relativos à jornada e contrato de trabalho, sendo que os Colaboradores não devem:

- a) alterar, reproduzir, divulgar, licenciar ou comercializar qualquer informação do “Portal RH” ou *software* a este associado;
- b) transferir os direitos de consulta, uso e acesso referentes ao “Portal RH”;
- c) usar o “Portal RH” de forma que possa danificar os sistemas da Companhia;  
e,
- d) enviar conteúdo ofensivo ou ilegal através do sistema do “Portal RH”, sendo que qualquer inserção de conteúdo enviado nessas condições expressará unicamente a opinião dos Colaboradores, sem qualquer participação do “Portal RH”.

Quaisquer alterações nas políticas de privacidade e nos termos de uso e condições para acesso ao aplicativo “Portal RH”, por parte da Companhia, serão por esta comunicadas previamente aos Colaboradores.